



**E.S.E. HOSPITAL  
SAN JOSÉ  
MARSELLA**

**PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**SG-SST E.S.E HOSPITAL SAN JOSE DE MARSELLA**

CICLO PHVA	OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	METAS	ACTIVIDAD
P	Garantizar el compromiso para el mejoramiento continuo del desempeño en seguridad y salud en el trabajo.	Divulgacion de la politica al 100% de los empleados y contratistas	Elaborar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo y socializarla Publicar política de Seguridad y Salud en el Trabajo
P	Identificar, evaluar y valorar los peligros y riesgos de la empresa	Identificar el 100% de los peligros presentes en la empresa	Elaborar la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, incluyendo contratistas y terceros Definir los controles necesarios para cada peligro identificado
P	Identificar y evaluar los requisitos legales en SST y aplicables a la empresa	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa	Elaborar matriz de requisitos legales
P	Realizar una evaluación inicial del Sistema de Gestión en SST	Aplicación del 100% de lista de chequeo Cumplimiento por encima del 80% del criterio evaluado	Realizar un diagnostico inicial del estado de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa
P	Documentar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	Elaborar y poner en funcionamiento el SG-SST	Elaboracion y puesta en funcionamiento del SG-SST
P	Establecer los objetivos y metas del SG-SST	Llegar al logro de cumplimiento de los objetivos en el periodo	Elaboracion de objetivos y plan para el cumplimiento de estos

H	Definir los roles y responsabilidades de todas las personas de la organización	100% de responsabilidades	Asignar las responsabilidades a cada cargo en la empresa.
H	Gestionar y controlar los peligros y riesgos	Investigar el 100% de los eventos que se presenten	Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad
		Realizar al 100% de los empleados los exámenes médicos	Realizar las evaluaciones medicas ocupacionales
		Inducción al 100% de los empleados nuevos	Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.
		Cumplir con el 100% de las inspecciones programadas en el año	Realizar inspección de seguridad
	Auto reporte de condiciones de salud y de trabajo	Reportar el 100% de las condiciones inseguras y de peligro que se presentan en la empresa	Socializar con los empleados el formato de auto reporte de peligros y condiciones inseguras, y fomentar su uso.
H	Prevenir la ocurrencia de las enfermedades Laborales, e intervenir los peligros presentes en la empresa	Realizar análisis y registro de las causa del ausentismo en la empresa, tomar medidas para su control	Registrar y analizar el ausentismo. Realizar un análisis general de las condiciones de salud de los trabajadores
		Identificar el 100% de la población y mantener actualizada la base de datos	Establecer el perfil sociodemografico de la población trabajadora
		Aplicación de bateria psicosocial a toda la poblacion que tenga mas de 6 meses en la empresa	Aplicación de bateria psicosocial para evaluacion del nivel del riesgo
		Intervenir el 100% de los peligros que se generan en la empresa.	Plan de acción para controlar y mitigar riesgos y situaciones de peligro.
		Establecer el Plan de emergencias	Gestionar las amenazas a las que esta expuesta la empresa
	Conformar la brigada de prevencion, preparacion y respuesta ante emergencia		
	Entrenamiento a la brigada de emergencias		
	Reunión COPASST	Realizar reuniones mensuales, tratando temas referentes con la seguridad y salud en el trabajo de la empresa	Convocar y realizar las reuniones correspondientes.

	Reunión Comité de convivencia laboral	Realizar reuniones trimestrales correspondientes	Convocar y realizar las reuniones correspondientes.
V	Verificar el cumplimiento de los planes de acción, programas y actividades propuestas en el SG-SST	Analizar registros	Investigar los accidentes de trabajo e incidentes
V	Verificar la pertinencia y eficacia del plan de emergencias.	Realizar por lo menos 1 vez al año simulacro	Realizar simulacros
A	Auditoria interna o externa	Auditoria interna o externa cada año y seguimiento a las anteriores	El cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo;
			Cumplimiento con las investigaciones de accidentes
			Seguimiento de procedimientos
			El mecanismo de comunicación de los contenidos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, a los trabajadores.
			La planificación, desarrollo y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
			La aplicación de la gestión del cambio
			La consideración de la seguridad y salud en el trabajo en las nuevas adquisiciones.
A	Revisión por la gerencia	Revisión anual de la alta dirección	El alcance y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST frente a los proveedores y contratistas.
			Revisión de la política anual
			Evidenciar que se cumpla con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales
			Revisión de la identificación de peligros y valoración de riesgo y planes de acción.
			Informe de auditoria
			Indicadores de estructura, proceso y resultados.







**SOPORTE**

Política firmada por gerencia

Registro de asistencia

Matriz de Peligros

Matriz legal

lista de chequeo

SG-SST

Objetivos

Manual de funciones
Registro de investigaciones
Registro de conceptos medicos
Registro de induccion y reinduccion
Registro de inspecciones
Registro de reporte de condiciones inseguras
Seguimiento ausentismo
Incidencia, Prevalencia
Base de datos actualizada
Informe bateria psicosocial
Analisis de vulnerabilidad
Acta de conformacion brigada
Registro de asistencia
Actas de reunion

Actas de reunion
Registro
Informe
Informe
Acta de Revisión
Acta de Revisión
Informe
Informe